ESG-Factsheet

VALLEY IT GROUP

ESG-bezogene Aktivitäten der VALLEY IT GROUP



Unsere Vision & Strategie – Wir übernehmen Verantwortung

Die VALLEY IT GROUP bekennt sich zu ihrer **Verantwortung** für eine klimaverträgliche, umwelt- und ressourcenschonende und sozial faire Entwicklung. Wir unterstützen daher sowohl die im **Pariser Klimaabkommen** formulierten Ziele als auch die Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen, die UN Sustainable Development Goals **(SDGs)**. Unser Ziel ist es, bis spätestens 2045 für unsere gesamte Geschäftstätigkeit einen **Net zero-Status** zu erreichen. Wir fühlen uns zudem den Prinzipien des UN Global Compact zu den Themen Menschenrechte, Arbeitsstandards, Klima- und Umweltschutz sowie Bekämpfung von Korruption und Bestechung verpflichtet.

Zur Wahrnehmung dieser Verantwortung entwickeln wir im Rahmen des Projekts **ESG@VALLEY IT** die bereits seit einigen Jahren bestehenden ESG-bezogenen Aktivitäten kontinuierlich weiter. Basis unserer Maßnahmen zum Umgang mit den Risiken und Chancen einer nachhaltigen Entwicklung bildet eine umfassende ESG-Strategie, bei deren Formulierung und Weiterentwicklung wir folgende Einflussfaktoren berücksichtigen:

- Die konkreten ESG-bezogenen Anforderungen unserer Kunden und Finanzierer dokumentieren wir systematisch in unserem **ESG-Manual**, das kontinuierlich aktualisiert wird. Dies ermöglicht es uns, zeitnah auf neue Anforderungen dieser wichtigen Stakeholder zu reagieren. Im Rahmen einer regelmäßigen **Stakeholder-Analyse** dokumentieren und bewerten wir zudem die entsprechenden Anforderungen weiterer Anspruchsgruppen an unsere ESG-Leistungen.
- Die Ergebnisse beider Analysen fließen in eine **Wesentlichkeitsanalyse** ein, in deren Rahmen die VALLEY IT GROUP unter Beachtung der doppelten Wesentlichkeit die für sie wesentlichen Nachhaltigkeitsaspekte identifiziert.
- Wegen der besonderen Bedeutung des Klimawandels bei unseren Kunden, Finanzierern und weiteren Stakeholdern haben wir die klimabezogenen Maßnahmen in einer eigenen **Klimastrategie** zusammengefasst, die integraler Bestandteil der ESG-Strategie ist. Die Klimastrategie orientiert sich an den Empfehlungen der **Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)** und umfasst Ziele und Vorgaben für die Themenfelder Governance, Strategy, Risk Management sowie Metrics & Targets.
- Die als wesentlich identifizierten Nachhaltigkeitsaspekte bilden den Kern unserer **ESG-Strategie**. Für sie werden Ziele, Maßnahmen und – wo möglich – Kennzahlen entwickelt. Im Fokus der ESG-Strategie stehen **fünf zentrale Handlungsfelder**, für die im ESG-Programm sowohl ambitionierte Ansprüche als auch konkrete Maßnahmen definiert werden:
  - die Schaffung eines attraktiven, wertschätzenden und fördernden **Arbeitsumfeldes** für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
  - die Entwicklung und Bereitstellung innovativer und bedarfsgerechter **Leistungen für die Kunden**
  - der Schutz von **Klima und Umwelt**
  - die Berücksichtigung von ESG-Standards in der **Wertschöpfungskette**
  - die Sicherstellung einer rechtlich und ethisch verantwortungsvollen **Unternehmensführung**.

Gerade die IT-Branche hat die Möglichkeit, mit ihren **Produkten und Leistungen** einen aktiven Beitrag zu einer nachhaltigen Entwicklung, insbesondere zum Umgang mit den Ursachen und Folgen des Klimawandels, zu leisten. Die VALLEY IT GROUP prüft regelmäßig, welche – auch wirtschaftlich attraktiven – Möglichkeiten bestehen, das entsprechende Leistungsangebot zu erweitern.

Klima- und Umweltschutz

Beim Klima- und Umweltschutz verfolgt die VALLEY IT GROUP das Ziel, sowohl ihren Ressourcenverbrauch als auch ihre Emissionen und Abfälle kontinuierlich zu verringern. Dadurch entlasten wir auch die „ESG-Bilanz“ unserer Kunden, für die beispielsweise unsere CO_2-Emissionen Teil ihrer eingekauften Scope 3-Emissionen sind.

- Im Geschäftsjahr 2023/2024 haben wir uns gegenüber der **Science Based Targets initiative (SBTi)** offiziell zur Entwicklung wissenschaftsbasierter Klimaziele verpflichtet. Bis Mitte 2026 werden wir unsere Ziele und Maßnahmen bei der SBTi zur Validierung einzureichen. Grundlage unserer Ziele und Maßnahmenplanung ist eine systematische Dokumentation und Analyse der durch die GROUP verursachten THG-Emissionen auf Basis der Definitionen aus dem **Greenhouse Gas Protocol (Scope 1-3)** und unter Beachtung der Vorgaben aus der **ISO 14064-1**.
- Das **Klimaprogramm** der VALLEY IT GROUP umfasst Maßnahmen zur Weiterentwicklung des Klimamanagements, des Klimarisikomanagements und des Klimareportings sowie konkrete Einzelmaßnahmen zur Reduzierung der THG-Emissionen in den Handlungsfeldern Energie- und Stromverbrauch inklusive der Nutzung erneuerbarer Energien, Fuhrpark, Arbeitswege und Dienstreisen.
- Mit Blick auf den Umweltschutz strebt die VALLEY IT GROUP die Bündelung der Maßnahmen zum betrieblichen Umweltschutz im Rahmen eines zertifizierten **Umweltmanagementsystems** nach ISO 14001 an. Auch wenn von der Geschäftstätigkeit der VALLEY IT GROUP insgesamt nur geringfügige direkte negative Auswirkungen auf die natürliche Umwelt ausgehen, prüfen wir kontinuierlich die Möglichkeiten zur weiteren Reduzierung von Emissionen in Luft und Wasser, Verbräuchen und Abfall.

Mitarbeitende, Lieferanten & Gesellschaft

Qualifizierte und motivierte **Mitarbeitende** sind die zentrale Voraussetzung dafür, dass wir unseren Kunden ein umfassendes und hochwertiges Leistungsangebot bieten können. Im Wettbewerb um Fach- und Führungskräfte setzen wir auf die Schaffung eines **attraktiven und wettbewerbsfähigen Arbeitsumfeldes**. Auch die Beschaffung bietet Möglichkeiten für die Verbesserung unserer ESG-Leistungen, die wir durch die Definition entsprechender Standards realisieren wollen. Die Unterstützung sozialer und umweltbezogener Organisationen und Projekte ergänzt unser Engagement in der „S-Säule“.

- Eine Basisvoraussetzung für die Gewinnung und Bindung von Mitarbeitenden sind wettbewerbsfähige **Gehaltsstrukturen**. Für uns ist dabei selbstverständlich, dass es keine Lücke zwischen der Vergütung von Frauen und Männern gibt – die Vergütung basiert ausschließlich auf der Qualifikation der Mitarbeitenden und der jeweiligen Aufgabe.
- Im Rahmen flexibler **Arbeitszeitmodelle** bieten wir u. a. Gleitzeitmodelle sowie die Option auf mobiles Arbeiten. Durch Maßnahmen zur besseren **Vereinbarkeit von Familie und Beruf** unterstützen wir die Berufstätigkeit von Frauen, fördern aber auch unsere männlichen Beschäftigten dabei, in ihrer Rolle als Väter oder Söhne ihren Beitrag zur Erziehung der Kinder und Pflege der Eltern zu leisten.
- Bei der VALLEY IT GROUP arbeiten aktuell rund 600 Menschen aus 54 Nationen. Wir sind davon überzeugt, dass sich **Vielfalt** positiv auf die Qualität unserer Leistungen auswirkt. Gleichzeitig toleriert die VALLEY IT GROUP keine **Diskriminierung** von Mitarbeitenden, beispielsweise aufgrund des Geschlechts, der Nationalität oder einer körperlichen Einschränkung.
- Die eingekauften **Ge- und Verbrauchsmaterialien**, z. B. Papier und Reinigungsmittel, sollen möglichst hohen Standards an die Klima- und Umweltverträglichkeit genügen. In einer Beschaffungsrichtlinie sollen dazu entsprechende Kriterien definiert werden, die sich z. B. auf den Energieverbrauch, die Recyclingfähigkeit und faire Herstellungsbedingungen beziehen.
- Im Rahmen eines **Code of Conducts** verpflichten wir unsere **Zulieferer** dazu, bei der Erbringung ihrer Leistungen Umwelt- und Sozialstandards zu berücksichtigen. Dabei ist uns bewusst, dass die Durchsetzung unserer Anforderungen an unsere Marktstellung bei Lieferanten gekoppelt ist.
- An den Standorten unserer Gesellschaften fördern wir regelmäßig soziale und umweltbezogene Projekte sowie Vereine mit **Geld- und Sachspenden** sowie Sponsoring-aktivitäten. So unterstützen wir am Standort Berlin die Aktion SpreeCleanUp, bei der allein im Jahr 2024 an und in der Spree 300 Tonnen Müll gesammelt wurden.

Verantwortungsvolle Unternehmensführung

Rechtlich korrektes und verantwortungsvolles Handeln ist das Fundament unserer Tätigkeit. Interne Richtlinien regeln die Einhaltung von Rechten und Gesetzen und definieren, wie wir uns den Umgang miteinander im beruflichen Alltag vorstellen.

- Unser für alle Beschäftigten verbindlicher **Verhaltenskodex** umfasst unter anderem Vorgaben für die Compliance mit geltenden Gesetzen und Vorschriften, die Einhaltung anerkannter Arbeits- und Menschenrechte sowie den wertschätzenden Umgang miteinander. Verstöße gegen geltende Gesetze und Vorschriften sowie gegen interne Regelungen können über ein anonymes **Hinweisgebersystem** gemeldet werden.
- Der Verhaltenskodex beinhaltet auch ein Verbot jeglicher Form von **Vorteilsannahme und -gewährung** durch Mitarbeitende der VALLEY IT GROUP. Im Rahmen regelmäßiger Schulungen werden die Beschäftigten über diese Regelungen informiert und für die Wahrnehmung von Korruption und Bestechung sensibilisiert.
- Der Schutz persönlicher Daten hat für die VALLEY IT GROUP besondere Bedeutung. Daher haben wir im Rahmen des nach ISO 27001 zertifizierten **Informationssicherheitsmanagementsystems** belastbare Strukturen und Prozesse zur Sicherstellung eines hohen Sicherheitsniveaus etabliert.

Reporting

Die VALLEY IT GROUP fällt nicht unter die Vorgaben der **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)** und ist daher nicht verpflichtet, einen entsprechenden Bericht zu veröffentlichen. Wir prüfen aber die Möglichkeiten, auf Basis des neuen **Voluntary Standard (VS)** freiwillig über unser Klima- und Nachhaltigkeitsmanagement zu berichten.

Aktuelle Informationen rund um das Thema ESG finden sich in der ESG-Rubrik auf unserer **Website** unter https://valleyit.group/esg.

Kontakt & Impressum
Wenn Sie mehr über unsere ESG-Strategie und ihre Ziele und Maßnahmen wissen wollen oder erfahren möchten, wie Sie davon profitieren, melden Sie sich gerne bei uns. Die Kontaktdaten finden Sie unter https://valleyit.group/kontakt.

VALLEY IT GROUP GmbH, Birkerfeld 42, 83627 Warngau
Vertreten durch: Dennis Peter-Proske; Stand der Informationen: April 2025